



INDICADORES DE PRECARIEDAD LABORAL: REGIÓN METROPOLITANA DE SANTIAGO, PERÍODO 2018-2023

SEREMI de Desarrollo Social y Familia Metropolitana

Documento elaborado por:

**Santiago Gajardo Polanco
Área de Estudios e Inversiones
SEREMI de Desarrollo Social y Familia R.M.**

Santiago, octubre 2024



**PRESENTES POR
UN MEJOR FUTURO**

Índice

Índice	2
Introducción	3
1. Evolución indicadores de precariedad en el empleo durante el período 2018-2023	4
2. Evolución indicadores de precariedad laboral en grupos específicos de población	6
2.1. Trabajadores sin cotizaciones para previsión y salud, 2018-2023	6
2.2. Trabajadores sin contrato de trabajo escrito, 2018-2023	8
2.3. Trabajadores con contrato a plazo fijo, 2018-2023	9
3. Un indicador integrado de precariedad laboral	11
4. Conclusiones	14
Cuadros Anexos	16



Introducción

El presente documento tiene como propósito presentar información que permita dimensionar la incidencia del empleo precario en el total de la fuerza de trabajo ocupada correspondiente a la Región Metropolitana de Santiago (RMS)¹. Para estos efectos, la fuente de información utilizada remite a las bases de datos de la Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI) incorporada a la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) y levantada por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) durante los trimestres móviles octubre-diciembre de cada año. En este trabajo se examinan los datos que abarcan el período que comprende el quinquenio 2018-2023.

Reconociendo la complejidad del concepto de precariedad laboral -en términos de la variedad de dimensiones respecto de las cuales puede ser definido-, en este informe se optó por examinar tres aspectos que tradicionalmente se han vinculado con el empleo precario. Específicamente, los indicadores considerados para estos efectos fueron²:

- i. Número y porcentaje de trabajadores sin cotizaciones para el sistema previsional o de salud*
- ii. Número y porcentaje de trabajadores sin contrato de trabajo firmado*
- iii. Número y porcentaje de trabajadores con contrato o acuerdo a plazo fijo*

El análisis desarrollado en este informe ha sido estructurado en cuatro secciones³. En la primera de ellas se presenta la evolución observada en la RMS por los tres indicadores señalados durante el período que cubren los años 2018 y 2023. La información es presentada tanto en términos de la cantidad estimada de trabajadores en las situaciones descritas, como respecto de su incidencia en el total de la ocupación regional. En tal sentido es importante señalar que el desglose completo con los niveles y porcentajes de las series utilizadas se encuentra disponible en los cuadros anexos al final del documento.

La segunda sección examina en forma comparativa el cambio registrado entre los años 2018 y 2023 por los tres indicadores de precariedad laboral, pero esta vez desagregando esta información por sexo, grupos de edad y nivel de educación.

En la tercera sección se propone un indicador integrado de precariedad laboral en el que se define como “empleo precario” a aquel en el que concurre al menos una de las tres situaciones tipificadas anteriormente.

Finalmente, en la cuarta sección se presenta el resumen y las conclusiones que es posible extraer con base en el análisis desarrollado en las secciones precedentes.

¹ La propuesta metodológica utilizada en este documento para medir el porcentaje de empleos precarios remite al documento “Análisis de precariedad del Mercado de Trabajo”, elaborado por el centro de estudios “Horizontal”, trimestre septiembre-noviembre 2014.

² La primera versión de esta metodología, publicada en noviembre de 2019, consideró un cuarto indicador de precariedad laboral que correspondía al número y porcentaje de trabajadores que no recibía un comprobante de ingresos; sin embargo, la pregunta que capturaba esta información fue modificada desde la ESI aplicada en 2020, por lo cual el indicador asociado no fue considerado en la presente actualización.

³ En adelante con la palabra “trabajadores” y “ocupados” se hace referencia a la población masculina y femenina ocupada.

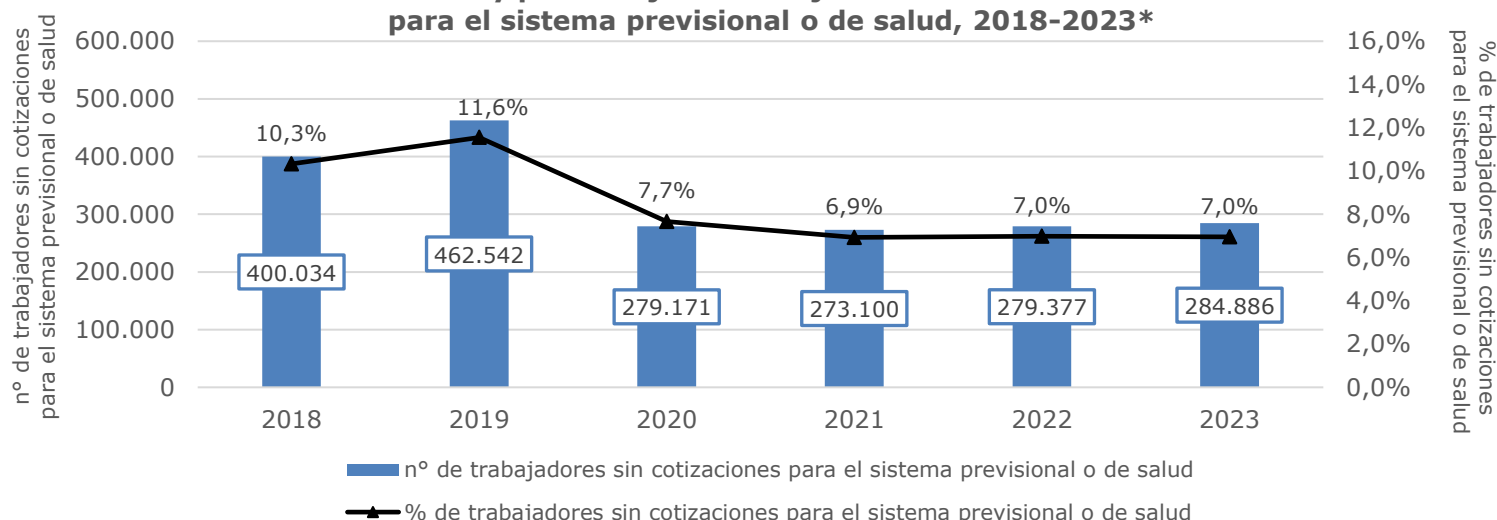


1. Evolución indicadores de precariedad en el empleo durante el período 2018-2023

El examen de los resultados de la ESI en la RMS entre los años 2018 y 2023 señala que el número de trabajadores (excluyendo el trabajo por cuenta propia) cuyo empleador no efectúa por él las cotizaciones legales correspondientes a previsión para la vejez o para el sistema de salud (ya sea público o privado) disminuyó desde 400 mil personas en 2018 (10,3% del total de ocupados) hasta 284 mil personas durante 2023 (7,0% de los ocupados) (Gráfico 1).

De esta forma, el número de trabajadores sin cotizaciones estimado para 2023 representó una disminución de 115 mil personas -en esa situación- con respecto al registro del año 2018, así como una reducción en la proporción correspondiente del total de ocupados en torno a los 3,3 puntos porcentuales (p.p.). Sin embargo, el registro de 2023 es superior en 5 mil personas al de 2022, mientras que como proporción del total de ocupados se mantuvo en 7,0%.

Gráfico 1
Región Metropolitana de Santiago
Número y porcentaje de trabajadores sin cotizaciones
para el sistema previsional o de salud, 2018-2023*



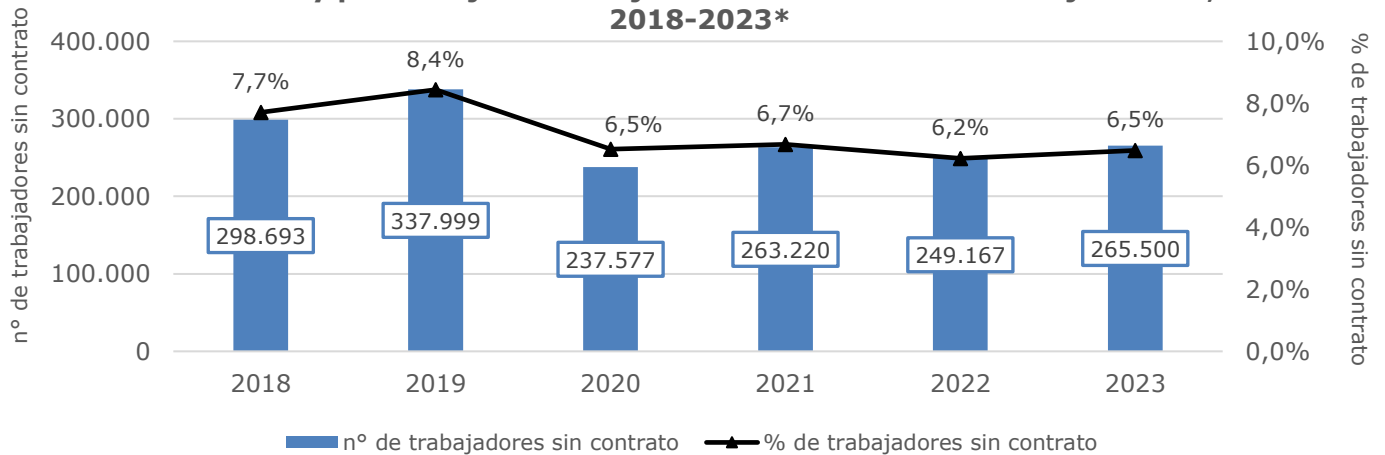
Fuente: Encuesta Suplementaria de Ingresos, Instituto Nacional de Estadísticas.

*: se excluyen trabajadores por cuenta propia (sin embargo, el porcentaje se calcula respecto del total de ocupados).

El segundo indicador de precariedad en el empleo seleccionado para efectos del presente documento es el número y porcentaje de ocupados (excluyendo siempre el trabajo por cuenta propia) que no tiene contrato de trabajo escrito (Gráfico 2). De acuerdo con la ESI, durante 2023, un total de 265 mil personas trabajan en la RMS sin tener un contrato de trabajo escrito, lo cual representa el 6,5% del total de ocupados. La cifra de trabajadores sin contrato correspondiente a 2023 implicó una disminución de 33 mil personas con respecto al registro del año 2018, así como una reducción de 1,2 p.p. en la proporción estimada respecto del total de ocupados. Si en cambio, la comparación se efectúa con respecto al año 2022, se observa un incremento en el número de ocupados que trabaja sin contrato, el cual alcanzó a las 16 mil personas; lo anterior es consistente con un aumento de 0,3 p.p. en la incidencia -en el total de ocupados- de quienes no tienen un contrato de trabajo escrito.



Gráfico 2
Región Metropolitana de Santiago
Número y porcentaje de trabajadores sin contrato de trabajo escrito, 2018-2023*

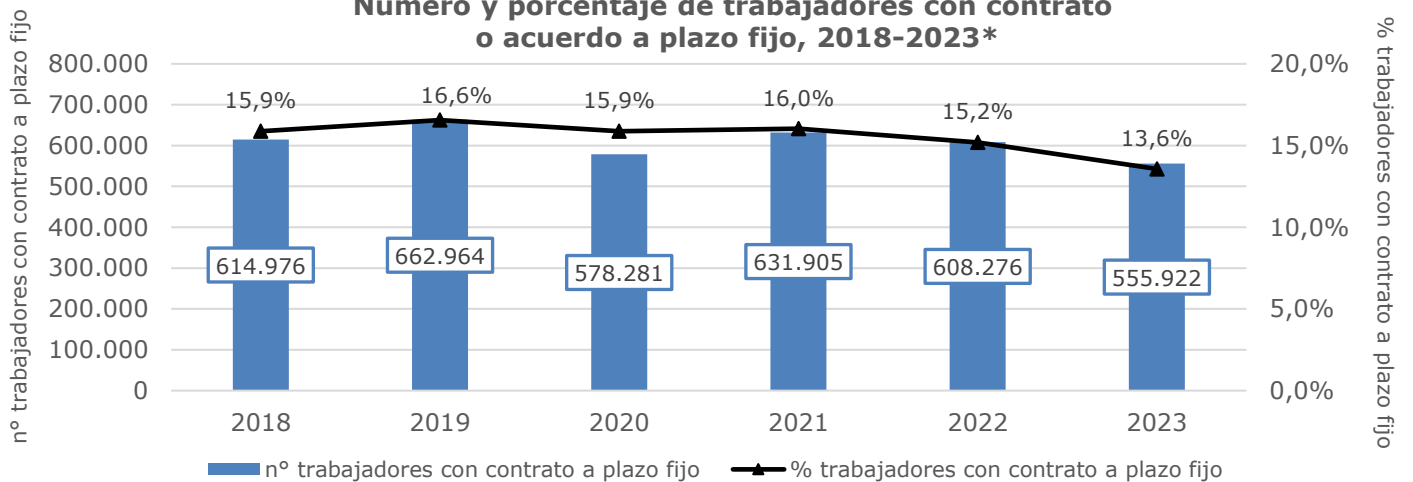


Fuente: Encuesta Suplementaria de Ingresos, Instituto Nacional de Estadísticas.

*: se excluyen trabajadores por cuenta propia (sin embargo, el porcentaje se calcula respecto del total de ocupados).

El tercer indicador de precariedad en el empleo considerado en este informe se relaciona con el número y proporción de trabajadores que se emplean a través de un contrato o acuerdo de trabajo a plazo fijo (Gráfico 3). La ESI 2023 señaló que la cantidad estimada de ocupados en la RMS en tal situación alcanzó a 555 mil personas, lo cual representó al 13,6% del total. Si se comparan estas cifras con las del año 2018, se constata una reducción del número de trabajadores con contrato a plazo fijo en torno a las 59 mil personas, lo cual, como proporción del total de ocupados corresponde a una caída de 2,3 p.p.

Gráfico 3
Región Metropolitana de Santiago
Número y porcentaje de trabajadores con contrato o acuerdo a plazo fijo, 2018-2023*



Fuente: Encuesta Suplementaria de Ingresos, Instituto Nacional de Estadísticas.

*: se excluyen trabajadores por cuenta propia (sin embargo, el porcentaje se calcula respecto del total de ocupados).



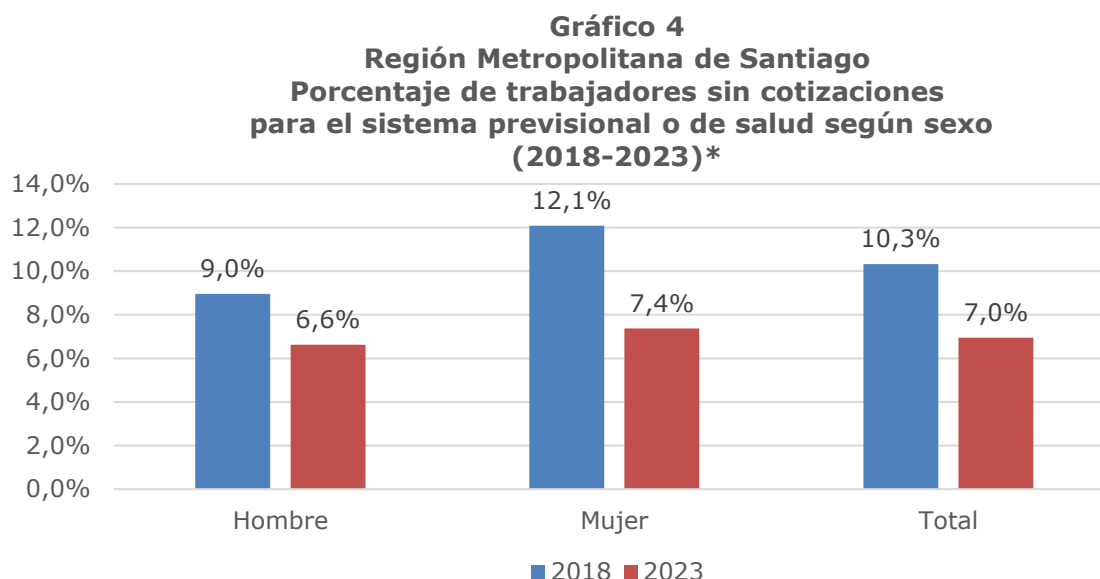
Si la comparación del resultado de la ESI 2023 se efectúa con respecto a la ESI 2022, la estimación de la reducción en el número de trabajadores con contrato a plazo fijo alcanza las 52 mil personas. Asimismo, la disminución en la proporción respecto del total de ocupados se situó en 1,6 p.p.

2. Evolución indicadores de precariedad laboral en grupos específicos de población

2.1. Trabajadores sin cotizaciones para previsión y salud, 2018-2023

Al examinar la evolución del porcentaje de trabajadores sin cotizaciones para previsión o salud por sexo, se advierte que mientras entre los hombres la proporción correspondiente cayó en 2,4 p.p. entre los años 2018 y 2023, entre las mujeres la disminución alcanzó a 4,7 p.p. (Gráfico 4).

Como resultado de lo anterior, si en 2018 la proporción de mujeres ocupadas sin cotizaciones para previsión y salud era 3,1 p.p. más alta que la estimada entre los hombres, en 2023 esa diferencia se redujo a 0,8 p.p.

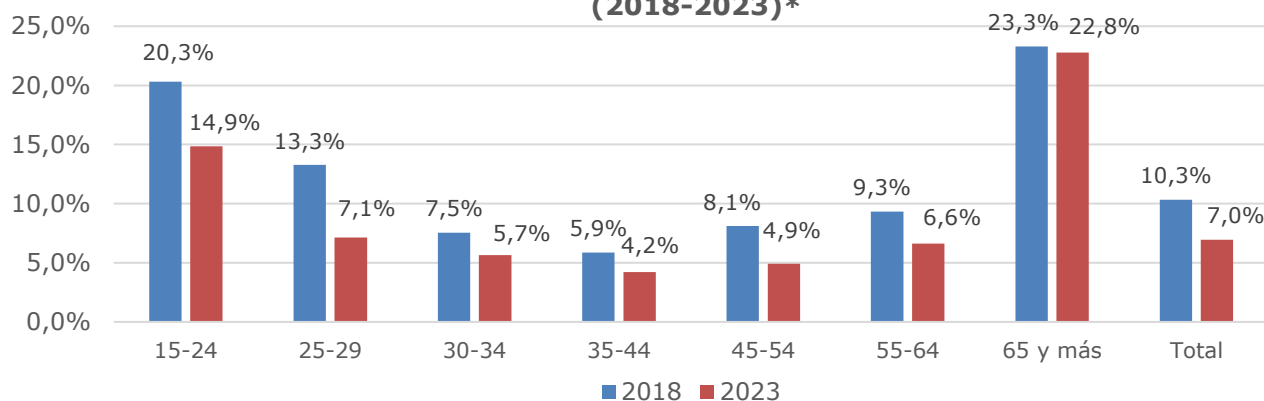


Fuente: Encuesta Suplementaria de Ingresos, Instituto Nacional de Estadísticas

*: se excluyen trabajadores por cuenta propia (sin embargo, el porcentaje se calcula respecto del total de ocupados)

En cambio, si la comparación se efectúa por grupos de edad (Gráfico 5), se observa que aquellos grupos etarios en los que hubo un mayor descenso entre los años 2018 y 2023 en el porcentaje de trabajadores sin cotizaciones para previsión o salud correspondieron a los grupos de jóvenes de 25 a 29 años (una caída de 6,2 p.p.) y de 15 a 24 años (una reducción de 5,4 p.p.); también al grupo de ocupados de 45 a 54 años (baja de 3,2 p.p.). Por el contrario, la menor disminución se produjo al interior del grupo de personas ocupadas que tienen 65 años y más (una caída de 0,5 p.p.).

Gráfico 5
Región Metropolitana de Santiago
Porcentaje de trabajadores sin cotizaciones
para el sistema previsional o de salud según grupos de edad
(2018-2023)*

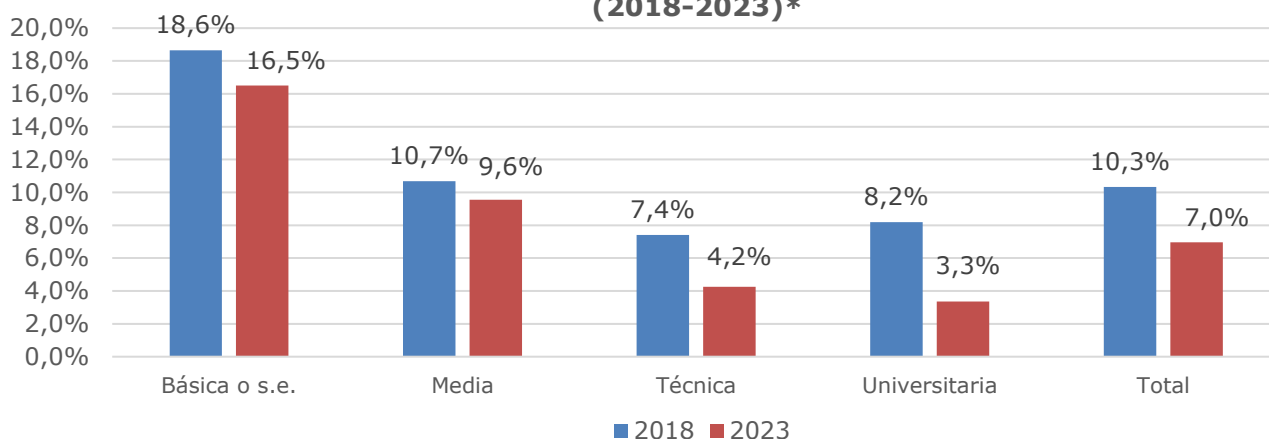


Fuente: Encuesta Suplementaria de Ingresos, Instituto Nacional de Estadísticas.

*: se excluyen trabajadores por cuenta propia (sin embargo, el porcentaje se calcula respecto del total de ocupados).

La comparación del porcentaje de trabajadores sin cotizaciones previsionales según nivel de educación (Gráfico 6), revela que entre los años 2018 y 2023 la mayor disminución en la proporción de ocupados sin cotizaciones correspondió al nivel de educación universitaria (4,9 p.p.). Por el contrario, la reducción más exigua se estimó en el nivel de educación media (1,1 p.p.)⁴.

Gráfico 6
Región Metropolitana de Santiago
Porcentaje de trabajadores sin cotizaciones
para el sistema previsional o de salud según nivel de educación
(2018-2023)*



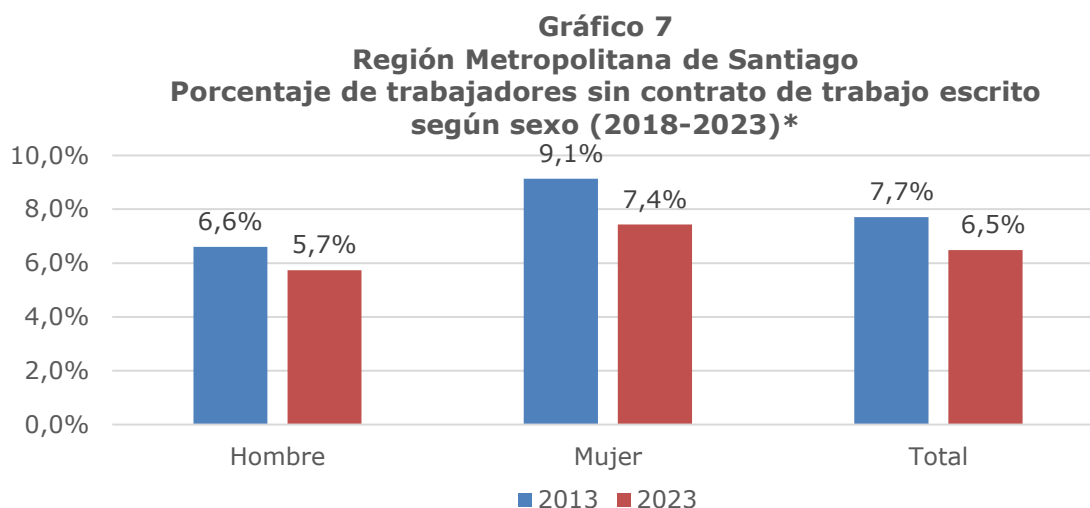
Fuente: Encuesta Suplementaria de Ingresos, Instituto Nacional de Estadísticas.

*: se excluyen trabajadores por cuenta propia (sin embargo, el porcentaje se calcula respecto del total de ocupados).

⁴ Ver cuadros anexos A.4. hasta A.6.

2.2. Trabajadores sin contrato de trabajo escrito, 2018-2023

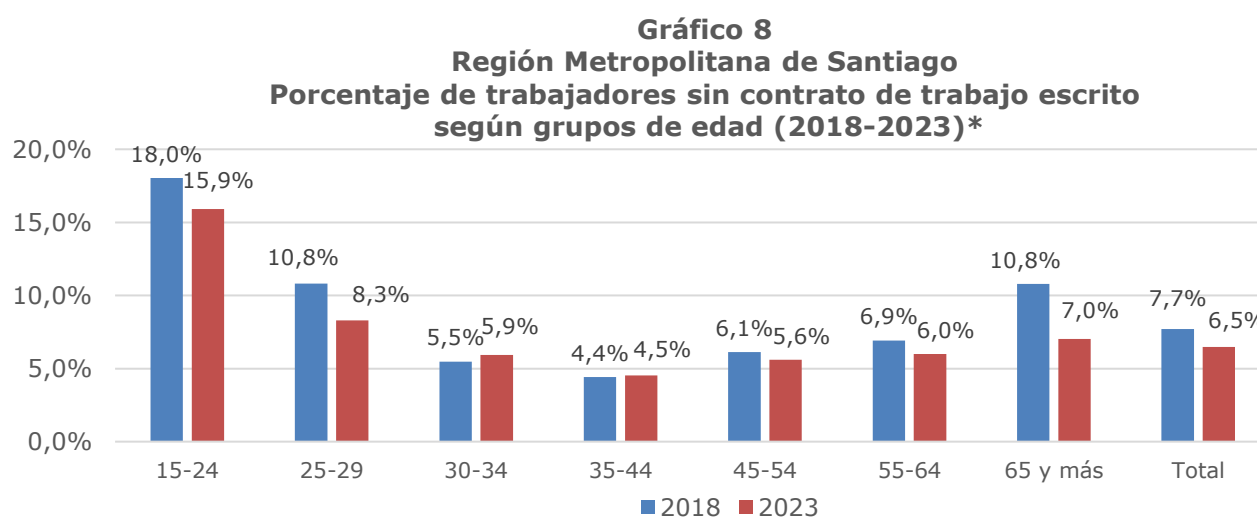
De acuerdo con los resultados de la ESI, entre los años 2018 y 2023 el porcentaje de hombres ocupados que trabajan sin un contrato escrito disminuyó en 0,9 p.p. En el mismo período, la proporción de mujeres que trabajan sin contrato cayó en 1,7 p.p. (Gráfico 7). De esta forma, la brecha entre mujeres y hombres respecto de la ausencia de contrato de trabajo escrito se redujo desde 2,5 p.p. en 2018 hasta 1,7 p.p. en 2023.



Fuente: Encuesta Suplementaria de Ingresos, Instituto Nacional de Estadísticas.

*: se excluyen trabajadores por cuenta propia (sin embargo, el porcentaje se calcula respecto del total de ocupados).

Si se examina la evolución de este indicador por grupo etario (Gráfico 8), se observan disminuciones significativas en el porcentaje de trabajadores sin contrato escrito al interior de los siguientes grupos de trabajadores: 65 años y más (3,8 p.p.), 25 a 29 años (2,5 p.p.) y 15 a 24 años (2,1 p.p.). En el grupo de ocupados que tienen entre 55 y 64 años se estimó una disminución en la proporción de personas sin contrato de trabajo levemente inferior a 1 p.p.



Fuente: Encuesta Suplementaria de Ingresos, Instituto Nacional de Estadísticas.

*: se excluyen trabajadores por cuenta propia (sin embargo, el porcentaje se calcula respecto del total de ocupados).

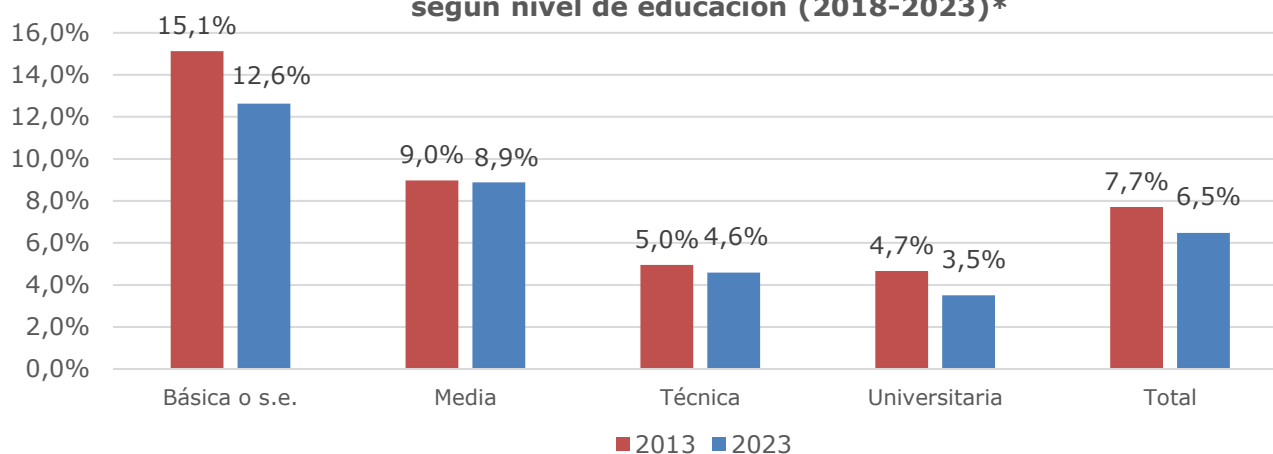


Por el contrario, entre 2018 y 2023 se observó un incremento en la proporción de trabajadores sin contrato escrito en el grupo de ocupados de 30 a 34 años (0,5 p.p.), así como un aumento muy leve en el grupo de personas de 35 a 44 años (0,1 p.p.).

Al comparar los resultados de las ESI 2018 y 2023 respecto de la incidencia de los trabajadores sin contrato escrito dependiendo de su nivel de educación (Gráfico 9), se observó un significativo descenso en este indicador entre quienes tienen educación básica (2,5 p.p.), así como una disminución más moderada entre los universitarios (1,2 p.p.).

Por otro lado, el porcentaje de trabajadores que carecen de contrato de trabajo escrito registró un pequeño descenso entre quienes tienen educación técnica (0,4 p.p.). Asimismo, entre quienes tienen educación media, no se registraron cambios significativos⁵.

Gráfico 9
Región Metropolitana de Santiago
Porcentaje de trabajadores sin contrato de trabajo escrito
según nivel de educación (2018-2023)*



Fuente: Encuesta Suplementaria de Ingresos, Instituto Nacional de Estadísticas.

*: se excluyen trabajadores por cuenta propia (sin embargo, el porcentaje se calcula respecto del total de ocupados).

2.3. Trabajadores con contrato a plazo fijo, 2018-2023

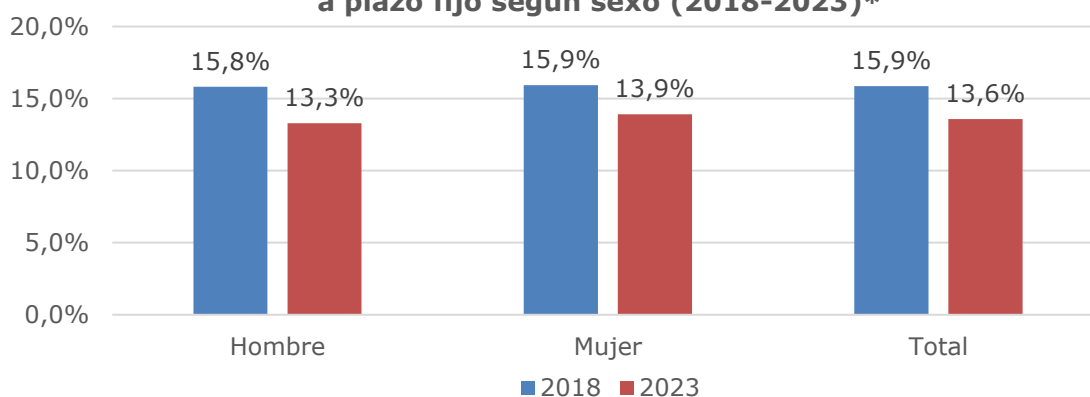
En relación con el indicador de precariedad laboral que mide la proporción de trabajadores cuyo contrato o acuerdo de trabajo es a plazo fijo (Gráfico 10), los resultados de la ESI permiten afirmar que entre los hombres ocupados dicha proporción disminuyó en 2,5 p.p. entre los años 2018 y 2023. En tanto, durante el mismo período entre las mujeres el porcentaje correspondiente sólo cayó en 2,0 p.p.

Como corolario de lo anterior, la brecha entre el porcentaje de mujeres y hombres con contrato o acuerdo a plazo fijo aumentó levemente desde 0,1 p.p. en 2018 hasta 0,6 p.p. en 2023.

⁵ Ver cuadros anexos A.7. hasta A.9.



Gráfico 10
Región Metropolitana de Santiago
Porcentaje de trabajadores con contrato o acuerdo
a plazo fijo según sexo (2018-2023)*

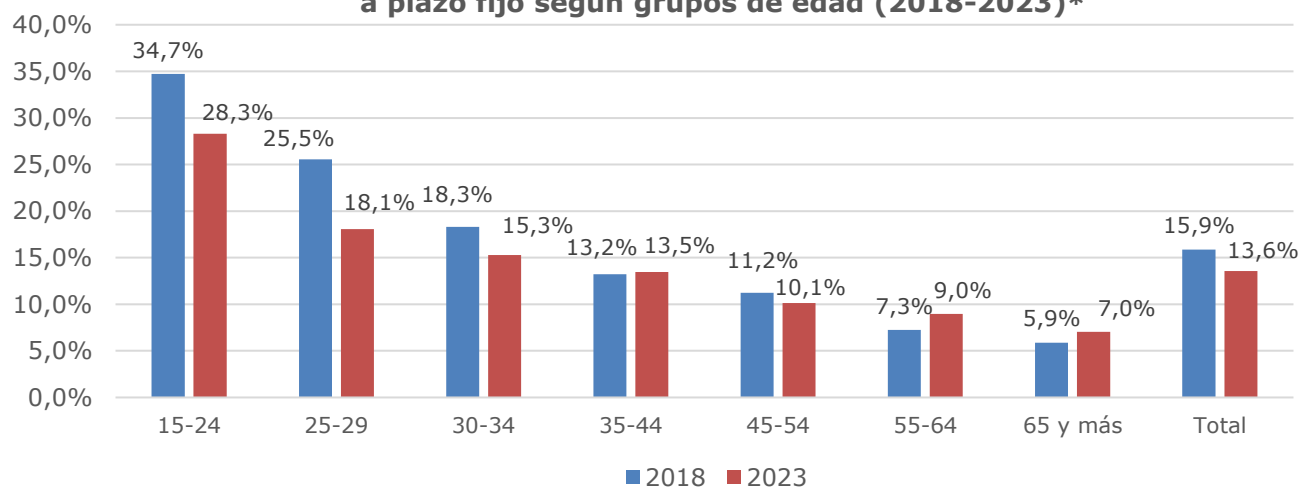


Fuente: Encuesta Suplementaria de Ingresos, Instituto Nacional de Estadísticas

*: se excluyen trabajadores por cuenta propia (sin embargo, el porcentaje se calcula respecto del total de ocupados)

En cuanto a la variación estimada entre los años 2018 y 2023 en los porcentajes de trabajadores con contrato o acuerdo a plazo fijo por grupos de edad (Gráfico 11), los resultados de la ESI indican que los grupos etarios en los que más se redujo la proporción de ocupados con contrato a plazo fijo fueron los grupos de ocupados de 25 a 29 años (7,4 p.p.), de 15 a 24 años (6,4 p.p.) y de 30 a 34 años (3,0 p.p.). Un descenso más moderado se registró en el grupo de trabajadores de 45 a 54 años (1,1 p.p.). Por el contrario, hubo leves aumentos en los porcentajes de ocupados con contrato a plazo fijo en los grupos de 55 a 64 años (1,7 p.p.), de 65 años y más (1,1 p.p.) y de 35 a 44 años (0,3 p.p.).

Gráfico 11
Región Metropolitana de Santiago
Porcentaje de trabajadores con contrato o acuerdo
a plazo fijo según grupos de edad (2018-2023)*

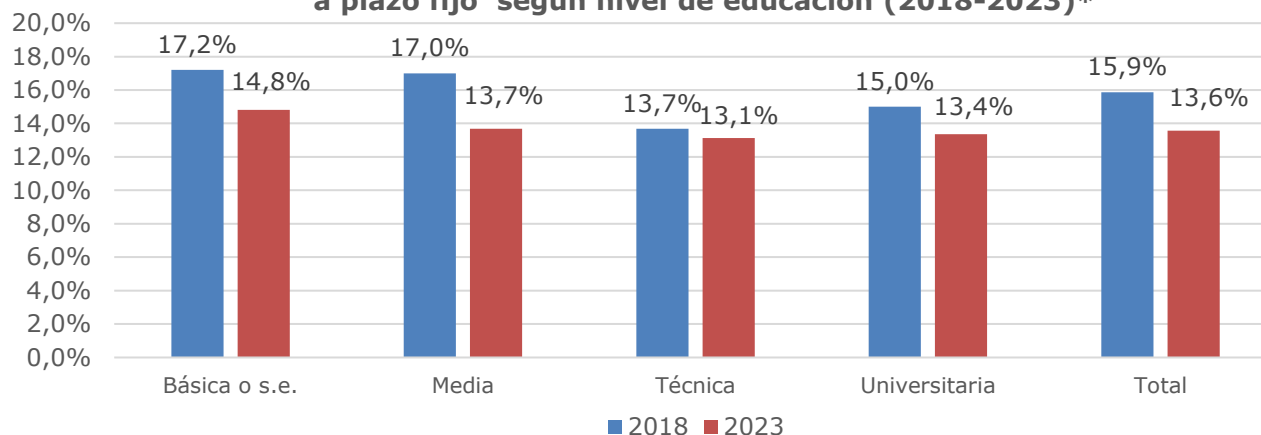


Fuente: Encuesta Suplementaria de Ingresos, Instituto Nacional de Estadísticas.

*: se excluyen trabajadores por cuenta propia (sin embargo, el porcentaje se calcula respecto del total de ocupados).

El examen de los cambios observados entre 2018 y 2023 en las proporciones de trabajadores con contrato a plazo fijo por nivel de educación (Gráfico 12), reveló que el mayor descenso correspondió al grupo de trabajadores con educación media (3,3 p.p.); el segundo, en el grupo de ocupados con enseñanza básica (2,4 p.p.); y, el tercero, en el grupo con educación universitaria (1,6 p.p.). Asimismo, la menor caída se observó en el grupo de personas con educación técnica (0,6 p.p.)⁶.

Gráfico 12
Región Metropolitana de Santiago
Porcentaje de trabajadores con contrato o acuerdo a plazo fijo según nivel de educación (2018-2023)*



Fuente: Encuesta Suplementaria de Ingresos, Instituto Nacional de Estadísticas.

*: se excluyen trabajadores por cuenta propia (sin embargo, el porcentaje se calcula respecto del total de ocupados).

3. Un indicador integrado de precariedad laboral⁷

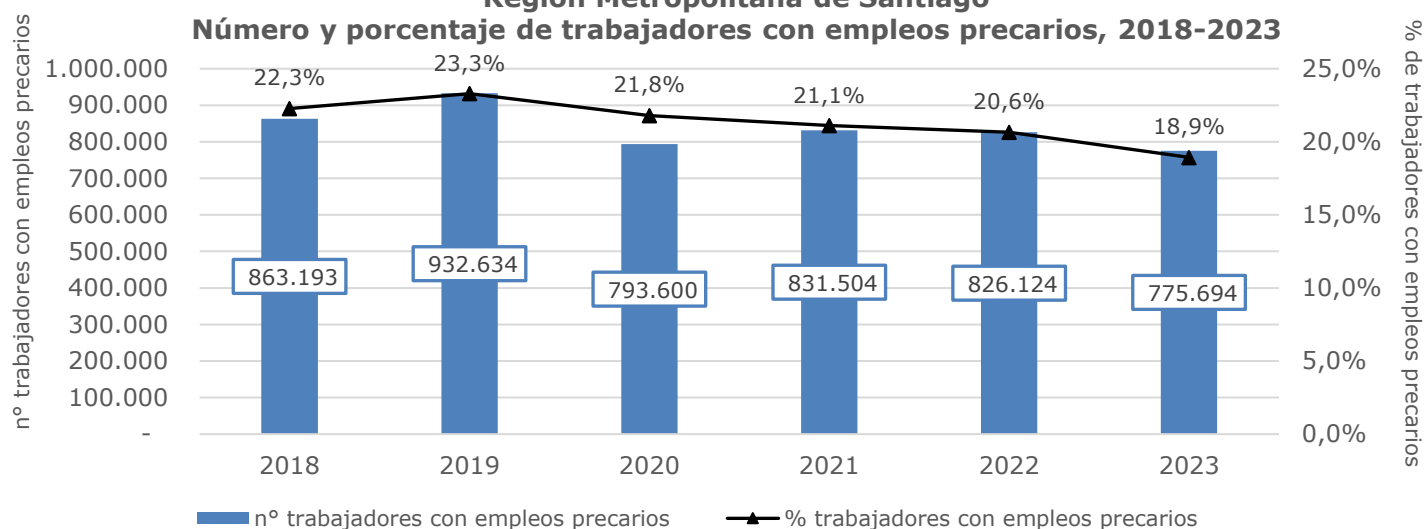
En esta sección se presenta una propuesta metodológica que integra los tres indicadores de precariedad laboral examinados en el documento en un solo indicador que establece que un empleo es precario si concurre, al menos uno, de los aspectos ya examinados (no pago de cotizaciones para previsión o salud, ausencia de contrato de trabajo escrito o acuerdo a plazo fijo).

De acuerdo con la definición anterior, habría en la RMS durante 2023 un total de 775 mil personas desempeñándose en un empleo que califica como "precario" (18,9% del total de ocupados) (Gráfico 13). La cifra anterior involucra una disminución de 87 mil personas en situación de precariedad laboral en relación con el dato del año 2018 (una caída de 3,4 p.p. en el porcentaje del total de ocupados). Si en cambio, la comparación se efectúa respecto del año 2022, se estima que la reducción en el número de empleos precarios estaría en torno a las 50 mil personas (lo que se correspondería con un descenso de 1,7 p.p. en el total de ocupados).

⁶ Ver cuadros anexos A.10. hasta A.12.

⁷ Como se señaló en la nota 1 de la introducción, la propuesta metodológica utilizada en este documento para medir el porcentaje de empleos precarios remite al documento "Análisis de precariedad del Mercado de Trabajo", elaborado por el centro de estudios "Horizontal", trimestre septiembre-noviembre 2014. Específicamente, a los indicadores inicialmente propuestos en esa metodología, se agregó el de acuerdo o contrato de trabajo a plazo fijo.

Gráfico 13
Región Metropolitana de Santiago
Número y porcentaje de trabajadores con empleos precarios, 2018-2023



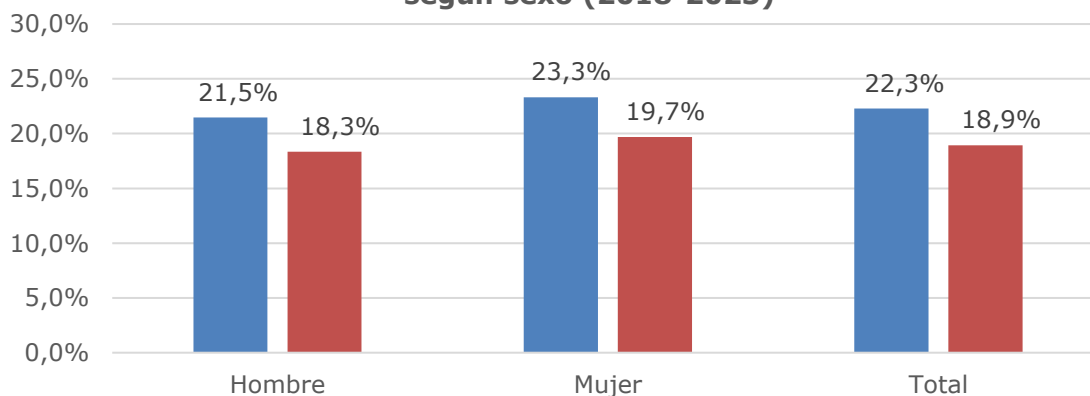
Fuente: Encuesta Suplementaria de Ingresos, Instituto Nacional de Estadísticas.

*: se excluyen trabajadores por cuenta propia (sin embargo, el porcentaje se calcula respecto del total de ocupados).

Al aplicar la metodología descrita a los resultados de las ESI correspondientes a los años 2018 y 2023, se concluye que la proporción de empleos precarios entre los hombres disminuyó en 3,2 p.p. entre los años señalados (Gráfico 14); en igual período, la precariedad laboral entre las mujeres ocupadas habría caído en 3,6 p.p.

Como consecuencia de lo anterior, la brecha de género –cuán superior es el porcentaje de mujeres ocupadas en empleos precarios respecto del porcentaje de hombres en igual situación-, habría descendido marginalmente desde 1,8 p.p. en 2018 hasta 1,4 p.p. en 2023.

Gráfico 14
Región Metropolitana de Santiago
Porcentaje de trabajadores con empleos precarios según sexo (2018-2023)*

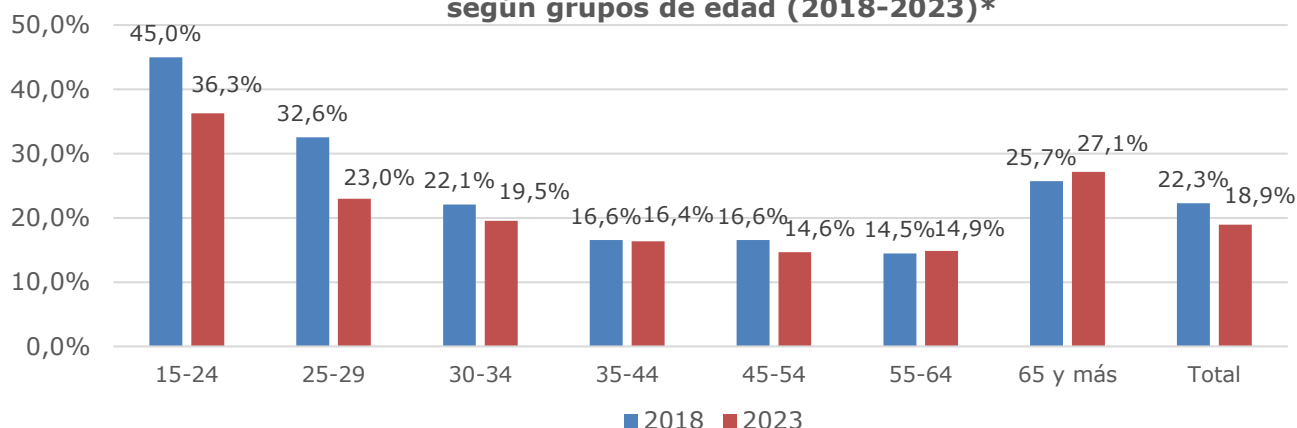


Fuente: Encuesta Suplementaria de Ingresos, Instituto Nacional de Estadísticas.

*: se excluyen trabajadores por cuenta propia (sin embargo, el porcentaje se calcula respecto del total de ocupados).

El análisis del cruce del indicador propuesto de precariedad laboral por grupo de edad de los ocupados (Gráfico 15), revela, en primer lugar, que en el grupo de personas más jóvenes (15 a 24 años), el porcentaje de empleos precarios supera el 30%, si bien hubo un descenso significativo entre los años 2018 y 2023 (8,7 p.p.). Asimismo, entre quienes tienen 25 a 29 años, la proporción de empleos precarios habría caído en casi 10 p.p. Otros grupos etarios en los que hubo descensos en el porcentaje de empleos precarios fueron el de 30 a 34 años (2,6 p.p.) y el de 45 a 54 años (2,0 p.p.). Por el contrario, entre los mayores de 65 años, se estima un porcentaje de ocupados en empleos precarios de 27,1% e -incluso- con un incremento de 1,4 p.p. respecto de 2018.

Gráfico 15
Región Metropolitana de Santiago
Porcentaje de trabajadores con empleos precarios
según grupos de edad (2018-2023)*

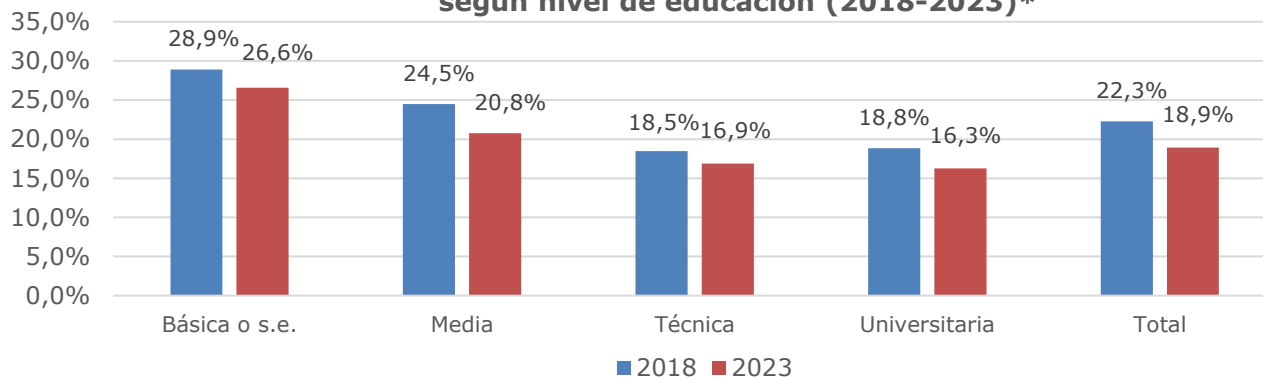


Fuente: Encuesta Suplementaria de Ingresos, Instituto Nacional de Estadísticas.

*: se excluyen trabajadores por cuenta propia (sin embargo, el porcentaje se calcula respecto del total de ocupados).

Al comparar los resultados del indicador de precariedad laboral propuesto según nivel de educación (Gráfico 16), se observa que el porcentaje más elevado de empleos precarios sigue correspondiendo al nivel de educación básica (26,6%).

Gráfico 16
Región Metropolitana de Santiago
Porcentaje de trabajadores con empleos precarios
según nivel de educación (2018-2023)*



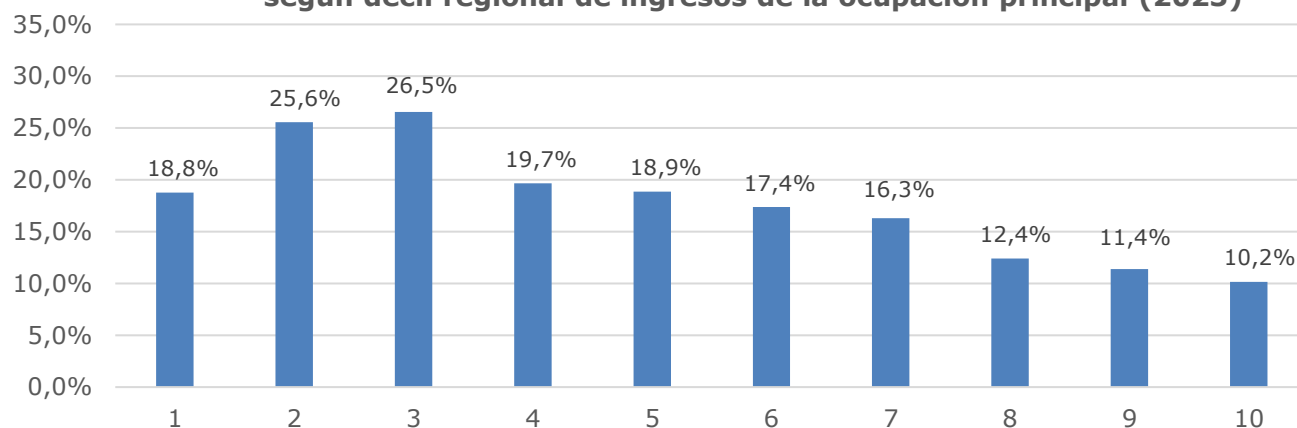
Fuente: Encuesta Suplementaria de Ingresos, Instituto Nacional de Estadísticas.

*: se excluyen trabajadores por cuenta propia (sin embargo, el porcentaje se calcula respecto del total de ocupados).

Asimismo, los mayores descensos -como resultado de comparar las estimaciones para los años 2018 y 2023- se registraron en los niveles de educación media (3,7 p.p.) y universitaria (2,5 p.p.).

Finalmente, si se examina la incidencia del empleo precario según el decil de ingresos de la ocupación principal al que pertenecen los trabajadores (Gráfico 17), se comprueba que las proporciones más altas de ocupados en empleos precarios corresponden a los deciles 2 y 3, con incidencias levemente superiores al 25% (uno de cada cuatro trabajadores en empleos precarios)⁸.

Gráfico 17
Región Metropolitana de Santiago
Porcentaje de trabajadores con empleos precarios
según decil regional de ingresos de la ocupación principal (2023)*



Fuente: Encuesta Suplementaria de Ingresos, Instituto Nacional de Estadísticas.

*: se excluyen trabajadores por cuenta propia (sin embargo, el porcentaje se calcula respecto del total de ocupados).

4. Conclusiones

De acuerdo con los resultados de la ESI 2023, el 7,0% del total de ocupados de la RMS no recibiría el pago de sus cotizaciones para previsión o salud, situación que afectaría a un total de 284 mil personas. La cantidad de trabajadores que no tiene un contrato de trabajo firmado alcanzaría a 265 mil personas, equivalentes al 6,5% de los ocupados. Asimismo, el número de personas que trabajarían en la RMS con un contrato o acuerdo a plazo fijo se estima en 555 mil personas, es decir, el 13,6% de la ocupación total.

Durante 2023 la incidencia de la falta de cotizaciones para previsión o salud entre las mujeres ocupadas de la RMS superó en 0,8 p.p. al porcentaje correspondiente a los hombres. Asimismo, el porcentaje de ocupados sin cotizaciones continúa siendo más elevado en los grupos más jóvenes y entre quienes tienen más de 65 años. Por otra parte, entre los ocupados que sólo cuentan con educación básica, la ausencia de cotizaciones para previsión o salud alcanza un porcentaje casi 10 p.p. por encima del promedio regional.

La incidencia de los ocupados que carecen de un contrato de trabajo escrito es 1,7 p.p. más alta entre las mujeres que la estimada entre los hombres. Entre los ocupados más

⁸ Ver cuadros anexos A.13. hasta A.17.

jóvenes (15 a 24 años) la proporción representada por quienes no tienen contrato escrito es superior al doble del promedio regional. Algo similar ocurre con los ocupados que sólo tienen educación básica, donde la falta de contrato escrito llega al 12,6% (versus sólo 3,5% entre quienes tienen educación universitaria).

Con respecto a la proporción de personas que trabajan con un acuerdo o contrato a plazo fijo, si bien es cierto no se advierten diferencias muy significativas entre hombres y mujeres ni por nivel de educación, sí las hay por grupos de edad, ya que en los grupos de edad más jóvenes (15 a 24 años y 25 a 29 años) la incidencia de quienes tienen contrato a plazo fijo supera -con gran diferencia- el promedio regional.

Al definir un índice integrado de precariedad laboral estableciendo que un empleo es precario si concurre uno o más de los tres aspectos ya señalados, es posible advertir que durante 2023 habría en la RMS 775 mil trabajadores en situación de precariedad laboral, lo cual representa el 18,9% del total de ocupados. La incidencia del empleo precario, definido en la forma descrita, es levemente superior entre las mujeres que entre los hombres. Además, es significativamente mayor entre los grupos de edad más jóvenes, los mayores de 65 años y entre quienes sólo tienen educación básica.

Además, es posible señalar que -de acuerdo con la metodología propuesta en el presente documento-, uno de cada cuatro trabajadores de la RMS pertenecientes a los deciles 2 y 3 de la distribución de ingresos laborales se desempeña en un empleo que califica como precario.



Cuadros Anexos



Cuadro A.1.

Región Metropolitana de Santiago

¿Su empleador cotiza por usted en el sistema previsional (o de pensión) y en el sistema de salud (público o privado)? (se requiere ambos para "sí")

(número de personas)

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Sí	2.383.991	2.485.926	2.358.753	2.497.543	2.661.899	2.728.009
No	400.034	462.542	279.171	273.100	279.377	284.886
Subtotal	2.784.025	2.948.468	2.637.924	2.770.643	2.941.277	3.012.895
Total ocupados	3.875.193	4.004.060	3.640.420	3.940.257	4.002.127	4.097.188
% no cotiza / total ocupados	10,3%	11,6%	7,7%	6,9%	7,0%	7,0%

Fuente: Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI), Instituto Nacional de Estadísticas.

Cuadro A.2.

Región Metropolitana de Santiago

En ese empleo, ¿tiene contrato escrito?

(número de personas)

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Sí	2.526.262	2.641.273	2.518.435	2.648.856	2.813.604	2.845.744
No	298.693	337.999	237.577	263.220	249.167	265.500
Subtotal	2.824.955	2.979.272	2.756.012	2.912.076	3.062.771	3.111.244
Total ocupados	3.875.193	4.004.060	3.640.420	3.940.257	4.002.127	4.097.188
% no tiene / total ocupados	7,7%	8,4%	6,5%	6,7%	6,2%	6,5%

Fuente: Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI), Instituto Nacional de Estadísticas.

Cuadro A.3.

Región Metropolitana de Santiago

¿La duración de ese contrato o acuerdo de trabajo es...?

(número de personas)

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Indefinido (sin plazo de término)	2.209.979	2.316.308	2.144.896	2.244.883	2.421.307	2.543.916
Definido (a plazo fijo)	614.976	662.964	578.281	631.905	608.276	555.922
Subtotal	2.824.955	2.979.272	2.723.177	2.876.787	3.029.584	3.099.838
Total ocupados	3.875.193	4.004.060	3.640.420	3.940.257	4.002.127	4.097.188
% plazo fijo / total ocupados	15,9%	16,6%	15,9%	16,0%	15,2%	13,6%

Fuente: Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI), Instituto Nacional de Estadísticas.



*Secretaría Regional Ministerial de Desarrollo Social y Familia
Región Metropolitana de Santiago*

Cuadro A.4.

Región Metropolitana de Santiago

¿Su empleador cotiza por usted en el sistema previsional (o de pensión) y en el sistema de salud (público o privado)? (se requiere ambos para "sí") (años 2018 y 2023 según sexo)

(número de personas)

2018					
Sexo	Sí	No	Subtotal	Total ocupados	% no cotiza / total ocupados
Hombre	1.344.438	195.531	1.539.969	2.182.489	9,0%
Mujer	1.039.553	204.503	1.244.056	1.692.705	12,1%
Total	2.383.991	400.034	2.784.025	3.875.193	10,3%
2023					
Sexo	Sí	No	Subtotal	Total ocupados	% no cotiza / total ocupados
Hombre	1.520.365	151.823	1.672.187	2.291.427	6,6%
Mujer	1.207.645	133.063	1.340.708	1.805.761	7,4%
Total	2.728.009	284.886	3.012.895	4.097.188	7,0%

Fuente: Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI), Instituto Nacional de Estadísticas.

Cuadro A.5.

Región Metropolitana de Santiago

¿Su empleador cotiza por usted en el sistema previsional (o de pensión) y en el sistema de salud (público o privado)? (se requiere ambos para "sí") (años 2018 y 2023 según grupos de edad)

(número de personas)

2018					
Grupos de edad	Sí	No	Subtotal	Total ocupados	% no cotiza / total ocupados
15-24	211.595	71.369	282.963	351.482	20,3%
25-29	350.492	68.279	418.771	514.543	13,3%
30-34	389.788	41.771	431.559	554.515	7,5%
35-44	594.586	54.344	648.930	928.619	5,9%
45-54	476.599	60.201	536.800	742.375	8,1%
55-64	304.790	52.522	357.311	562.208	9,3%
65 y más	56.143	51.548	107.692	221.451	23,3%
Total	2.383.991	400.034	2.784.025	3.875.193	10,3%
2023					
Grupos de edad	Sí	No	Subtotal	Total ocupados	% no cotiza / total ocupados
15-24	162.476	38.170	200.646	256.850	14,9%
25-29	349.211	34.603	383.814	484.329	7,1%
30-34	495.778	37.292	533.070	659.117	5,7%
35-44	755.122	44.712	799.834	1.063.465	4,2%
45-54	541.763	40.607	582.370	827.548	4,9%
55-64	367.183	38.475	405.658	581.921	6,6%
65 y más	56.477	51.028	107.505	223.958	22,8%
Total	2.728.009	284.886	3.012.895	4.097.188	7,0%

Fuente: Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI), Instituto Nacional de Estadísticas.

Cuadro A.6.

Región Metropolitana de Santiago

¿Su empleador cotiza por usted en el sistema previsional (o de pensión) y en el sistema de salud (público o privado)? (se requiere ambos para "sí") (años 2018 y 2023 según nivel de educación)

(número de personas)

2018					
Nivel de educación*	Sí	No	Subtotal	Total ocupados	% no cotiza / total ocupados
Básica o s.e.	189.804	86.636	276.440	464.742	18,6%
Media	937.008	167.370	1.104.378	1.567.633	10,7%
Técnica	423.750	44.538	468.288	600.287	7,4%
Universitaria	829.781	101.365	931.146	1.238.092	8,2%
Total	2.383.991	400.034	2.784.025	3.875.193	10,3%
2023					
Nivel de educación*	Sí	No	Subtotal	Total ocupados	% no cotiza / total ocupados
Básica o s.e.	144.478	59.104	203.582	358.202	16,5%
Media	922.250	144.178	1.066.428	1.508.128	9,6%
Técnica	460.211	26.753	486.964	629.895	4,2%
Universitaria	1.197.932	53.441	1.251.373	1.595.373	3,3%
Total	2.728.009	284.886	3.012.895	4.097.188	7,0%

Fuente: Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI), Instituto Nacional de Estadísticas.

*: se omite categoría "sin información".



*Secretaría Regional Ministerial de Desarrollo Social y Familia
Región Metropolitana de Santiago*

Cuadro A.7.

Región Metropolitana de Santiago

En ese empleo, ¿tiene contrato escrito? (años 2018 y 2023 según sexo)

(número de personas)

2018					
Sexo	Sí	No	Subtotal	Total ocupados	% no tiene / total ocupados
Hombre	1.426.986	144.052	1.571.038	2.182.489	6,6%
Mujer	1.099.276	154.641	1.253.917	1.692.705	9,1%
Total	2.526.262	298.693	2.824.955	3.875.193	7,7%
2023					
Sexo	Sí	No	Subtotal	Total ocupados	% no tiene / total ocupados
Hombre	1.587.213	131.307	1.718.521	2.291.427	5,7%
Mujer	1.258.531	134.193	1.392.724	1.805.761	7,4%
Total	2.845.744	265.500	3.111.245	4.097.188	6,5%

Fuente: Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI), Instituto Nacional de Estadísticas.

Cuadro A.8.

Región Metropolitana de Santiago

En ese empleo, ¿tiene contrato escrito? (años 2018 y 2023 según grupos de edad)

(número de personas)

2018					
Grupos de edad	Sí	No	Subtotal	Total ocupados	% no tiene / total ocupados
15-24	234.042	63.411	297.452	351.482	18,0%
25-29	375.853	55.609	431.462	514.543	10,8%
30-34	405.887	30.374	436.262	554.515	5,5%
35-44	611.639	41.055	652.695	928.619	4,4%
45-54	494.649	45.471	540.119	742.375	6,1%
55-64	319.588	38.880	358.468	562.208	6,9%
65 y más	84.604	23.893	108.497	221.451	10,8%
Total	2.526.262	298.693	2.824.955	3.875.193	7,7%
2023					
Grupos de edad	Sí	No	Subtotal	Total ocupados	% no tiene / total ocupados
15-24	167.906	40.880	208.786	256.850	15,9%
25-29	360.309	40.219	400.527	484.329	8,3%
30-34	513.526	39.148	552.674	659.117	5,9%
35-44	774.876	48.270	823.145	1.063.465	4,5%
45-54	552.738	46.331	599.069	827.548	5,6%
55-64	378.697	34.944	413.641	581.921	6,0%
65 y más	97.693	15.709	113.403	223.958	7,0%
Total	2.845.744	265.500	3.111.245	4.097.188	6,5%

Fuente: Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI), Instituto Nacional de Estadísticas.

Cuadro A.9.

Región Metropolitana de Santiago

En ese empleo, ¿tiene contrato escrito? (años 2018 y 2023 según nivel de educación)

(número de personas)

2018					
Nivel de educación*	Sí	No	Subtotal	Total ocupados	% no tiene / total ocupados
Básica o s.e.	209.695	70.307	280.002	464.742	15,1%
Media	989.214	140.768	1.129.982	1.567.633	9,0%
Técnica	446.231	29.719	475.950	600.287	5,0%
Universitaria	877.441	57.807	935.248	1.238.092	4,7%
Total	2.526.262	298.693	2.824.955	3.875.193	7,7%
2023					
Nivel de educación*	Sí	No	Subtotal	Total ocupados	% no tiene / total ocupados
Básica o s.e.	162.385	45.222	207.607	358.202	12,6%
Media	949.865	134.055	1.083.919	1.508.128	8,9%
Técnica	473.442	28.933	502.375	629.895	4,6%
Universitaria	1.256.915	55.880	1.312.795	1.595.373	3,5%
Total	2.845.744	265.500	3.111.245	4.097.188	6,5%

Fuente: Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI), Instituto Nacional de Estadísticas.

*: se omite categoría "sin información".



*Secretaría Regional Ministerial de Desarrollo Social y Familia
Región Metropolitana de Santiago*

Cuadro A.10.

Región Metropolitana de Santiago

¿La duración de ese contrato o acuerdo de trabajo es...? (años 2018 y 2023 según sexo)

(número de personas)

2018					
Sexo	indefinido (sin plazo de término)	definido (a plazo fijo)	Subtotal	Total ocupados	% plazo fijo / total ocupados
Hombre	1.225.632	345.407	1.571.038	2.182.489	15,8%
Mujer	984.347	269.570	1.253.917	1.692.705	15,9%
Total	2.209.979	614.976	2.824.955	3.875.193	15,9%
2023					
Sexo	indefinido (sin plazo de término)	definido (a plazo fijo)	Subtotal	Total ocupados	% plazo fijo / total ocupados
Hombre	1.407.597	304.668	1.712.265	2.291.427	13,3%
Mujer	1.136.320	251.254	1.387.574	1.805.761	13,9%
Total	2.543.916	555.922	3.099.839	4.097.188	13,6%

Fuente: Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI), Instituto Nacional de Estadísticas.

Cuadro A.11.

Región Metropolitana de Santiago

¿La duración de ese contrato o acuerdo de trabajo es...? (años 2018 y 2023 según grupos de edad)

(número de personas)

2018					
Grupos de edad	indefinido (sin plazo de término)	definido (a plazo fijo)	Subtotal	Total ocupados	% plazo fijo / total ocupados
15-24	175.433	122.019	297.452	351.482	34,7%
25-29	300.012	131.450	431.462	514.543	25,5%
30-34	334.671	101.590	436.262	554.515	18,3%
35-44	529.974	122.721	652.695	928.619	13,2%
45-54	456.734	83.386	540.119	742.375	11,2%
55-64	317.694	40.773	358.468	562.208	7,3%
65 y más	95.460	13.037	108.497	221.451	5,9%
Total	2.209.979	614.976	2.824.955	3.875.193	15,9%
2023					
Grupos de edad	indefinido (sin plazo de término)	definido (a plazo fijo)	Subtotal	Total ocupados	% plazo fijo / total ocupados
15-24	132.772	72.648	205.420	256.850	28,3%
25-29	310.616	87.558	398.174	484.329	18,1%
30-34	446.678	100.667	547.345	659.117	15,3%
35-44	679.655	143.353	823.008	1.063.465	13,5%
45-54	514.771	83.838	598.608	827.548	10,1%
55-64	361.619	52.107	413.726	581.921	9,0%
65 y más	97.805	15.752	113.557	223.958	7,0%
Total	2.543.916	555.922	3.099.839	4.097.188	13,6%

Fuente: Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI), Instituto Nacional de Estadísticas.

Cuadro A.12.

Región Metropolitana de Santiago

¿La duración de ese contrato o acuerdo de trabajo es...? (años 2018 y 2023 según nivel de educación)

(número de personas)

2018					
Nivel de educación*	indefinido (sin plazo de término)	definido (a plazo fijo)	Subtotal	Total ocupados	% plazo fijo / total ocupados
Básica o s.e.	200.064	79.938	280.002	464.742	17,2%
Media	863.493	266.488	1.129.982	1.567.633	17,0%
Técnica	393.804	82.146	475.950	600.287	13,7%
Universitaria	749.438	185.810	935.248	1.238.092	15,0%
Total	2.209.979	614.976	2.824.955	3.875.193	15,9%
2023					
Nivel de educación*	indefinido (sin plazo de término)	definido (a plazo fijo)	Subtotal	Total ocupados	% plazo fijo / total ocupados
Básica o s.e.	153.995	53.083	207.078	358.202	14,8%
Media	877.725	206.271	1.083.996	1.508.128	13,7%
Técnica	417.523	82.702	500.226	629.895	13,1%
Universitaria	1.090.949	213.041	1.303.991	1.595.373	13,4%
Total	2.543.916	555.922	3.099.839	4.097.188	13,6%

Fuente: Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI), Instituto Nacional de Estadísticas.

*: se omite categoría "sin información".



Cuadro A.13.

Región Metropolitana de Santiago

Clasificación de empleos como precarios / no precarios*

(número de personas)

Categoría	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Empleos precarios	863.193	932.634	793.600	831.504	826.124	775.694
Empleos no precarios	1.953.005	2.038.279	1.906.643	2.014.421	2.188.967	2.303.082
Subtotal	2.816.198	2.970.913	2.700.243	2.845.925	3.015.091	3.078.776
Total ocupados	3.875.193	4.004.060	3.640.420	3.940.257	4.002.127	4.097.188
% empleos precarios / total ocupados	22,3%	23,3%	21,8%	21,1%	20,6%	18,9%

Fuente: Área de Estudios e Inversiones Seremi de Desarrollo Social y Familia Metropolitana en base a ESI.

***:** en esta metodología un empleo se define como precario si concurre al menos uno estos cuatro aspectos:

no pago de cotizaciones para previsión y salud, ausencia de contrato de trabajo escrito, acuerdo a plazo fijo y ausencia de comprobante de ingresos.

Cuadro A.14.

Región Metropolitana de Santiago

Clasificación de empleos como precarios / no precarios (años 2018 y 2023 según sexo)

(número de personas)

2018					
Sexo	Empleos precarios	Empleos no precarios	Subtotal	Total ocupados	% empleos precarios / total ocupados
Hombre	468.556	1.097.989	1.566.545	2.182.489	21,5%
Mujer	394.637	855.016	1.249.653	1.692.705	23,3%
Total	863.193	1.953.005	2.816.198	3.875.193	22,3%
2023					
Sexo	Empleos precarios	Empleos no precarios	Subtotal	Total ocupados	% empleos precarios / total ocupados
Hombre	420.086	1.283.742	1.703.828	2.291.427	18,3%
Mujer	355.608	1.019.340	1.374.948	1.805.761	19,7%
Total	775.694	2.303.082	3.078.776	4.097.188	18,9%

Fuente: Área de Estudios e Inversiones Seremi de Desarrollo Social y Familia Metropolitana en base a ESI.

Cuadro A.15.

Región Metropolitana de Santiago

Clasificación de empleos como precarios / no precarios (años 2018 y 2023 según grupos de edad)

(número de personas)

2018					
Sexo	Empleos precarios	Empleos no precarios	Subtotal	Total ocupados	% empleos precarios / total ocupados
15-24	158.107	136.285	294.392	351.482	45,0%
25-29	167.524	262.618	430.143	514.543	32,6%
30-34	122.311	313.596	435.907	554.515	22,1%
35-44	153.904	497.469	651.374	928.619	16,6%
45-54	123.079	415.265	538.344	742.375	16,6%
55-64	81.278	276.779	358.058	562.208	14,5%
65 y más	56.989	50.992	107.982	221.451	25,7%
Total	863.193	1.953.005	2.816.198	3.875.193	22,3%
2023					
Sexo	Empleos precarios	Empleos no precarios	Subtotal	Total ocupados	% empleos precarios / total ocupados
15-24	93.135	111.952	205.087	256.850	36,3%
25-29	111.333	284.568	395.901	484.329	23,0%
30-34	128.825	419.134	547.959	659.117	19,5%
35-44	173.936	637.873	811.809	1.063.465	16,4%
45-54	121.212	473.842	595.055	827.548	14,6%
55-64	86.468	325.496	411.965	581.921	14,9%
65 y más	60.784	50.217	111.001	223.958	27,1%
Total	775.694	2.303.082	3.078.776	4.097.188	18,9%

Fuente: Área de Estudios e Inversiones Seremi de Desarrollo Social y Familia Metropolitana en base a ESI.

Cuadro A.16.

Región Metropolitana de Santiago

Clasificación de empleos como precarios / no precarios (años 2018 y 2023 según nivel de educación)

(número de personas)

2018					
Nivel de educación*	Empleos precarios	Empleos no precarios	Subtotal	Total ocupados	% empleos precarios / total ocupados
Básica o s.e.	134.211	145.323	279.534	464.742	28,9%
Media	383.982	740.721	1.124.703	1.567.633	24,5%
Técnica	110.921	363.812	474.733	600.287	18,5%
Universitaria	233.359	700.096	933.455	1.238.092	18,8%
Total	863.193	1.953.005	2.816.198	3.875.193	22,3%
2023					
Nivel de educación*	Empleos precarios	Empleos no precarios	Subtotal	Total ocupados	% empleos precarios / total ocupados
Básica o s.e.	95.168	110.082	205.250	358.202	26,6%
Media	313.298	763.141	1.076.439	1.508.128	20,8%
Técnica	106.409	392.495	498.904	629.895	16,9%
Universitaria	259.409	1.034.226	1.293.635	1.595.373	16,3%
Total	774.284	2.299.944	3.074.228	4.091.599	18,9%

Fuente: Área de Estudios e Inversiones Seremi de Desarrollo Social y Familia Metropolitana en base a ESI.

*: se omite categoría "sin información".

Cuadro A.17.

Región Metropolitana de Santiago

Clasificación de empleos como precarios / no precarios* (año 2023 según decil de ingresos laborales)

(número de personas)

2023					
Decil	Empleos precarios	Empleos no precarios	Subtotal	Total ocupados	% empleos precarios / total ocupados
1	75.050	27.123	102.173	399.852	18,8%
2	102.763	112.897	215.660	402.007	25,6%
3	106.471	229.441	335.913	401.097	26,5%
4	83.419	246.425	329.844	424.224	19,7%
5	70.131	226.865	296.996	372.000	18,9%
6	69.524	289.929	359.452	399.802	17,4%
7	65.087	272.292	337.379	399.647	16,3%
8	50.690	290.998	341.688	408.169	12,4%
9	46.272	310.752	357.024	405.921	11,4%
10	39.177	288.414	327.590	385.229	10,2%

Fuente: Área de Estudios e Inversiones Seremi de Desarrollo Social y Familia Metropolitana en base a ESI.

*: en este caso se trata de deciles regionales contruidos a nivel de ingresos laborales.